

最近のHES

HESの最近の社内活動をご紹介します!

26期 上半期反省会・表彰会

2024年8月3日 事務所3F会議室



上半期の活動報告と、下半期の計画を確認



阿部マネージャーによる
上半期経過報告など



長谷川社長による講評



整理整頓賞を受賞!(阿達)



皆のために頑張りました!
「はたらく」賞を受賞!(鈴木晃)



「ムードメーカー賞」受賞!
(相場)

納涼会

2024年8月3日 ホテル日航新潟 桃李様にて



上半期反省会の日、夜の夜、納涼会を開催しました。おいしい中華料理を堪能しつつ、笑顔で語り合い、和気あいあいとした楽しいひと時を過ごすことができました。

<編集後記> 残暑厳しい日が続いていますが、お元気でお過ごしでしょうか。今回もHES通信をお手に取ってくださりありがとうございます。今回お届けしたNo.58ではウェルビーイングを主題に弊社で行っている取り組みをご紹介します。作成する中で、何よりも大切にすべきは『コミュニケーション』であり、お互いを尊重し合う事なのだなど改めて感じました。まだまだこれからの取組ですが、皆が心身ともに元気で自分らしく仕事に励むことができるよう、それがお客様の安心や喜びにも繋げられるようお願い、力を尽くしてまいります。(上村)



Hasegawa Engineering Service

経営理念
ありがとうございます!

基本理念
すべてに感謝!

HES通信

2024年 8月 発行 No.58

HES

経営ビジョン
最適な設備運用を支援
する設備サービス業で
日本一を目指します

営業理念
私たちは、スピード対応を
モットーに、御客様にマッチ
したサービスを誠意と感謝を
込めて提案することによって、
御客様と共に発展します

株式会社 長谷川エンジニアリングサービス

〒950-0915 新潟県新潟市中央区鏡西2丁目1番1号

☎ 025(241)2811 FAX 025(241)2813

URL <http://www.hei.co.jp/hes/>

EMAIL niigata-e@hei.co.jp

HES通信

『ウェルビーイングって?』



株式会社長谷川エンジニアリングサービス
代表取締役 長谷川雄一

平素から皆様には大変お世話になっております。わが社はいろいろな社内活動を行っています。小規模な会社ですのでサークル活動みたいな感じもありますが、目的別に整理してみると、以下のようになります。

経営理念・方針の浸透のために

経営理念・ビジョン、中期経営計画・事業計画、経営方針発表会・半期反省会

社風づくりのために

ありがとうメッセージ、社内勉強会（理念、CSなど）、コミュニケーションボード、HES通信（この新聞）発行

組織運営・職場環境のために

チーム運営制、朝礼・夕礼、週間ミーティング、月例会議、納涼会・忘年会、表彰制度

人材育成のために

人材育成計画、個人目標制度、個人面談、資格取得支援制度

健康経営・働き方のために

労働時間管理、有給休暇取得推奨、育児休暇制度、介護休暇制度
各種セミナー、健康勉強会、健康診断、メンタルヘルスチェック、
新潟市健康イベント参加、血圧測定、健康個人目標設定

もともとは、少人数なので、とにかく社内の人間関係を良くして協力体制を整えないと会社が成り立たないという危機感から、理念づくり、方針の徹底、コミュニケーションによる社風改善、組織運営などが始まりました。

そして、メンタル面に問題のある社員が出てきたことから、メンタルヘルスチェック、セミナーの開催、そしてそれが健康経営へと進んできました。

そのときの状況に応じていろいろやってきているのですが、結局社員が心身共に元気で、仲が良く助け合うことで、より高いパフォーマンスを発揮し、業績を上げ、みんな幸せになるということを目指しているのだと改めて思いました。

これって、最近耳にする「ウェルビーイング」につながっているのかもしれない。まだまだ、入り口ですが、今後もみんなでがんばって、共に幸せになればと思います。

みんなの「ウェルビーイング」を目指して

26期のテーマ「ウェルビーイング」 みんながより良く「生き」「仕事をする」ための取り組みをご紹介します！

人材育成

(OJT)



図面や見積作成 先輩と一緒に



現場作業もとにかくやってみます！



マネージャーやOJT担当者が定期的に面談を行って、指導やアドバイスをすると共に、不安な事が無いかなどを確認する等コミュニケーションを取っています



3ヶ月の試用期間を経て、正社員の辞令が交付されました

今年度入社した新入社員2名のOJT活動を行っています。OJT(On the Job Training)では、先輩社員の担当する現場作業や現地調査などに同行し作業を手伝いながら指導を受けたり、社内において積算、図面作成を通して知識や技術を身に付けたりという取組をしています。上司や先輩社員にとっても、自身のコミュニケーションスキルや指導力を磨く良い機会となっています。

月例会議



図面や施工写真を示して、施工内容を説明



工事を終えての感想を発表

毎月の月例会議では、各担当の活動報告や実際にに行った工事の施工報告を行っています。ただ結果を報告するだけではなく、工事過程において良かった所を評価し、頑張った事への労いを伝える機会としています。「ありがとう」を伝え合い、全員で会社の雰囲気を良くしていくことを目指して取り組んでいます。

共に学ぶ会&健康勉強会



共に学ぶ会は、月1回雑誌『理念と経営』を用いて、定められた設問に答えるという形で、自分の考えを発表し合い、お互いの思いや考えを受け止め承認することを目的としています。お互いの強みや長所を認め合い、励まし合う場になっています。



健康勉強会は、毎回一つ健康に関するテーマを決めて皆と勉強しています(血圧、コレステロール、熱中症対策など)。座ってできるヨガやストレッチなど実際に体を動かしてみることもあります。

ホワイトボードコメント



事務所2階へと続く階段にあるホワイトボード、毎月違うお題が課され、皆それぞれにコメントを書いています。8月のお題は「最近感じた小さな幸せ」。アノ人の意外な一面が見られるかも…