

## 反省会、方針発表会、安全大会を行いました！

2023年1月28日 事務所3階にて



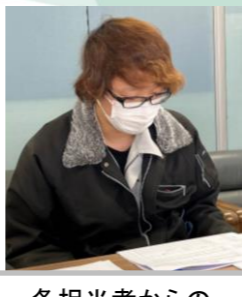
長谷川社長・阿部マネージャーによる25期方針の説明



司会担当の中村



各担当者からの報告・説明(加藤 他)



辞令交付  
(サブチーフ 鈴木 晃 他)



安全大会  
(写真は「安全の誓い」)  
担当 鈴木満弦

1月28日、年度末恒例の方針発表会を弊社3階にて行いました。安全大会で始まり、24期の反省会、そして25期計画や個人目標についても各自発表しました。今回も、外部のお客様を招かず非常に少人数の会となりましたが、これまでの活動を丁寧に振り返り、25期への決意を新たにす大変良い機会となりました。

## 新潟市 健康経営認定制度 ゴールドクラス昇格&表彰されました！



平成30年から取り組んでいた新潟市の健康経営認定制度でこの度ゴールドクラスに昇格することができました。また、これまでの取り組みを評価していただき、新潟市健康大賞に選定され、1月26日白山会館にて表彰状をいただきました。今後も皆が健康で生き生きと仕事に取り組めるようさらに励んでいきます！

健康経営事例集ガイドブックにて、HESの取り組みを紹介していただきました！



## 編集後記

今回も皆様にHES通信をお届けできる事を大変うれしく思い、お手に取っていただき心より感謝申し上げます。No.54では、新しい期を迎えての各自の抱負や方針発表会の様子、また健康経営についてご紹介いたしました。抱負にはそれぞれの近影も掲載しましたが、ここ2、3年当たり前のようにマスクをしていた事もあり、毎日顔を合わせている皆の「マスク無し」の顔が、妙に新鮮だななんて思っていました。「慣れ」というのは恐ろしいものですね。マスク無しの顔が当たり前となり、晴れやかに笑い合う日が早く来ると良いなあと願う今日この頃です。(上村)



Hasegawa Engineering Service

経営理念  
ありがとうございます！

基本理念  
すべてに感謝！

# HES通信

2023年 4月 発行 No. 54

HES

経営ビジョン  
最適な設備運用を支援  
する設備サービス業で  
日本一を目指します

営業理念  
私たちは、スピード対応を  
モットーに、御客様にマッチ  
したサービスを誠意と感謝を  
込めて提案することによって、  
御客様と共に発展します

株式会社 長谷川エンジニアリングサービス

〒950-0915 新潟県新潟市中央区鏡西2丁目1番1号

☎ 025(241)2811 FAX 025(241)2813

URL <http://www.hei.co.jp/hes/>

EMAIL [niigata-e@hei.co.jp](mailto:niigata-e@hei.co.jp)



## 技術力とチーム力を向上し、働きがいのある職場づくりを！

今期のテーマはスキルアップとチームワークの強化！より高いお客様満足度とスタッフ皆の働きがい向上を目指します！

## 「やっぱり、健康第一で」



株式会社長谷川エンジニアリングサービス  
代表取締役 長谷川雄一

平素から皆様には大変お世話になりましてありがとうございます。

弊社は1月が決算月、2月から新しい年度のスタートになります。

先期は、工事の材料や資材の供給が不安定で、工事のスケジュールも後ろへ後ろへとずれるものが多々ありました。それに伴い、売上は予定通りに上げられず、その分の受注残が増えてゆくという、今までにない状態になりました。

昨年後半から、原油・LNGなどの資源価格にひきずられ、電気、ガスなどの価格が急騰しました。お客様から「電気料金を下げるにはどうすれば良いか？」といったご相談を多くいただきました。

解決策として取り上げられたもので多かったのは、照明のLED化と太陽光発電設備の導入です。

LEDは今までも導入が進んできましたが、まだ残っている部分を一気にLEDに替えてしまうというケースが多くありました。

また、太陽光発電は脱炭素推進を目的として国が補助金や優遇税制などで後押しをしていましたが、電気料金の高騰を受け、今までにないスピードで導入が進み始めています。

そういった意味では、お陰様で仕事のご依頼は多かったのですが、前述の通り資材・機材の納期の関係で、ご要望のスケジュールで納めることができなかった工事も多く、ご迷惑をおかけいたしました。

このような少し落ち浮かない状況の中、新年度のスタートにあたり、恒例の経営方針発表会を開催し、前期の反省と中期及び今期の計画の確認を行いました。また、安全大会、昨年度下期の個人表彰などを行いました。

コロナ前はキックオフ会として懇親会をおこなっていましたが、今回もお弁当をみんなで食べるランチ会になりました。来年こそは以前のような楽しい懇親会ができればと思います。

1月に新潟市健康経営認定事業所制度において応募企業110社の中から3社選定される「健康経営優秀賞」に選ばれ、中原市長から表彰していただきました。

社員一人ひとりが健康目標を立て方針発表会で発表していることや、社員が講師になって行っているプチ健康セミナー、社内のコミュニケーション活動などを評価していただいたようです。

全て社員が企画し、運営している活動ですので、それらを認めていただけて私としても大変うれしく思いました。

相変わらず先の見えにくい状況ではありますが、新たな計画をみんなで力を合わせて進めていきたいと思っております。引き続き、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

## 25期 私の抱負

25期を迎えて、スタッフそれぞれの決意をご紹介します！



マネージャー  
阿部 崇

今期は技術力とチーム力を高めるために人材育成に注力します！さらに社内活性化と働きがいのある職場を目指し、今期から新たなコミュニケーション活動も始めました。どう変わるのか今から楽しみです！



サブチーフ  
鈴木 晃

今期はメンテナンスの教育に力を入れたいと思います。各々の業務改善活動や資格取得などで、会社としてよりお客様に安心感をもっていただけるように努めていきます。私自身もしっかりと目標を定めて、達成感を感じることのできるよう業務に取り組んでいきます。



リーダー  
鈴木 満弦

今年は『予防保全提案』を行います。予防保全はダウンタイム回避による機会損失を防ぎ、生産性を向上します。また、計画的に設備検討ができるなど多くのメリットがあります。お客様目線で喜んで頂ける提案を行います。



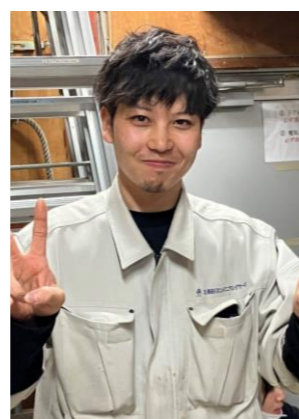
リーダー  
中村 亮介

今期よりリーダーに任命されました。仕事の分担、人員配置などを管理する役割なので、今まで以上に周りに気を配ることを意識して頑張っていきたいと思っております。



サブリーダー  
加藤 明良

ラーメンを週2食までとする事です。一時は、週10食も食べていました。できる限り健康的な食生活を目指していきたいと思っております。



伊東 凱也

電気工事を始めて2年が経ちました。やったことがある作業も徐々に増えてきたので、スピードと正確さを追求したいです。また、資格も順調に取れているので引き続き今後のためにも資格を取っていききたいと思います。



チーフ  
阿達 伸二

今年も考えましたが、やはり今はこれしかありません。孫が成人するまでは、現役でいられるよう体調面に気を付けます。仕事もそこそこで！



上村 牧子

今期は資格取得に励み、できる事を増やしていきたいです。そして、自分がやりたいと思ったことを少しでも多く挑戦していきたいと思っております。何より心身ともに健康でいられるよう毎日を「楽しく」過ごしていきたいと思っております。