

# 経営方針発表会のご報告

## 第22期 経営方針発表会・表彰式

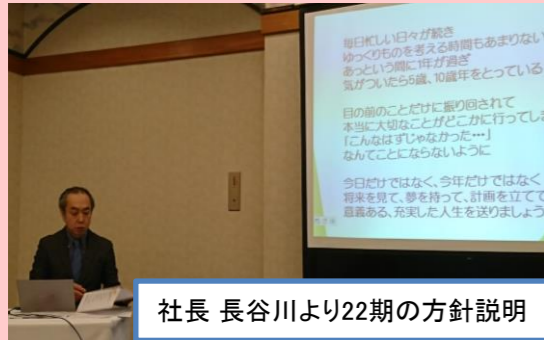
2020年2月1日 割烹の宿 湖畔様にて



各担当ごとに21期の反省・22期の計画を発表



マネージャー 阿部より 22期計画詳細説明



社長 長谷川より22期の方針説明



キックオフ会(懇親会)



安全大会も同日に行いました  
(写真は「安全の誓い」)

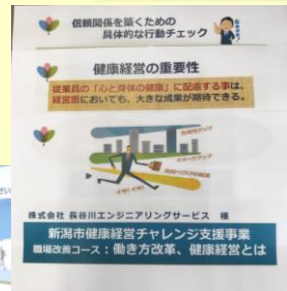


表彰式  
受注・売上・新規開拓の上位3名、  
従業員アンケートの最多得票者  
を表彰しました



“ONE TEAM”で頑張ります！

## 健康経営推進活動 始めました！



血圧計・体温計を設置し、週一回以上の計測を行っています



受動喫煙防止対策



昨年の春に新潟市健康経営認定制度のブロンズクラスに認定されました。また、その後の活動からこの4月よりシルバークラスに認定されています。引き続き、皆が元気で長く仕事を続けることができるよう、気軽に楽しみながら活動を行って参ります。

働き方改革・健康経営に関する社内勉強会の開催(2019年12月)

< 編集後記 >

おかげさまでHES通信は15年目、No.45を発行することができました。お手に取ってくださる皆様に心から感謝を申し上げます。今回は、第22期を迎えるの弊社スタッフの抱負や2月に行われた方針発表会の様子をご紹介させていただきました。また、今期の大きなテーマである「健康経営」の取り組みも掲載させていただきました。新型コロナウイルスの感染拡大の影響もあり、不安や戸惑いの多い日々を送ってはおりますが、心身ともに健康でいられるよう努め、皆で前向きに業務にあたっていきたいと思っております。(上村)

Hasegawa Engineering Service

経営理念  
ありがとうございます！

基本理念  
すべてに感謝！

# HES通信

2020年 4月 発行 No. 45

HES

経営ビジョン  
最適な設備運用を支援  
する設備サービス業で  
日本一を目指します

営業理念

私たちは、スピード対応を  
モットーに、御客様にマッチ  
したサービスを誠意と感謝を  
込めて提案することによって、  
御客様と共に発展します

株式会社 長谷川エンジニアリングサービス

〒950-0915 新潟県新潟市中央区鏡西2丁目1番1号

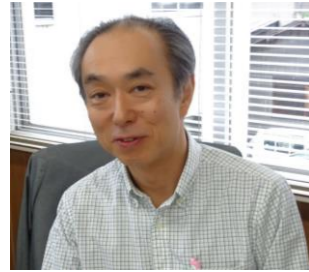
☎ 025(241)281 FAX 025(241)2813

URL <http://www.hei.co.jp/hes/>

EMAIL [niigata-e@hei.co.jp](mailto:niigata-e@hei.co.jp)

# HES通信

## 『本当に大切なこと』



株式会社長谷川エンジニアリングサービス  
代表取締役 長谷川雄一

平素から皆様には大変お世話になりましてありがとうございます。弊社は1月が決算月です。前期は大型の工事が少なかったのですが中小規模の工事や修理などを数多くいただき、お陰様でまずまずの成績で終えることができました。

2月からの新しい年度のスタートにあたり、恒例の経営方針発表会を開催し、前期の反省と中期及び今期の計画の確認を行いました。また、安全大会、昨年度下期の個人別の表彰、今年度の個人目標の発表、その後キックオフ会(懇親会)も開催し、元気よく新たな期のスタートを切りました。

我が社の中期経営計画は3年間の計画で、これに基づき毎期1年間の計画が作られています。1年で達成できない目標や解決できない課題などもあるので、中期計画を立てて数年かけて実行していく形にしています。

人間はどうしても目の前のことに気をとられますので、今日、今週、今月のことで頭がいっぱいになり、達成に時間のかかる本当の目的やゴールを見失ってしまいがちです。本来目指していることと違うことに時間やエネルギーを使ってしまい、年の終わりなどの節目に振り返ってみると「あれもできなかった」「これも進まなかった」「こんなはずじゃなかった」ということになってしまいます。

なるべく頻りに本来の目的や長期間の目標などを思い起こし、今の自分がやっていることをチェックして当初計画したコースからはずれないように軌道修正をしなければなりません。

今やっていることが数年後の何とつながっているのか、それをやるのが自分や会社の将来にどうつながるのかが意識できれば、やりがいもやる気も上がってくるのではないかと思います。

長い時間、目標を意識し続けるのは簡単ではありませんが、だからこそビジョンや計画を明確にし、みんなで共有し互いに声をかけ合いながら進んで行くことが大切なのだと思います。

今年は年初からコロナウィルスで混乱が続いておりますが、こんな時だからこそ基本である経営理念や計画に立ち返り、落ち着いて仕事に取り組んでいきたいと思っております。



## 第22期 長谷川エンジニアリングサービス スローガン

### 技術・サービスのレベルアップと健康経営推進で生産性の向上(働き方改革)を！

第22期のテーマは「技術・サービスのレベルアップ」と「健康経営の推進」！この2つを柱によりお客様に喜ばれる会社を目指します！

## みんなの抱負

第22期を迎えての抱負をご紹介します  
～ 第22期スローガンを踏まえて～

### A) 技術・サービスのレベルアップについての抱負

### B) 健康経営に対してのそれぞれの抱負



マネージャー  
阿部 崇

A) 会社全体の保有資格数の増加、技術・サービスのレベルアップに努め、お客様により安心・信頼されるサポートを行い、お客様の事業発展に貢献します。

B) プロとして仕事に最大のパフォーマンスが発揮できるよう、食事や睡眠などの生活態度にもしっかりと気を配りたいと思います。



チーム  
阿達 伸二

A) これからは自分の技術・サービスのレベルアップというよりも会社全体がチームとして徐々に向上できる様にお互いを補いながら頑張ります。

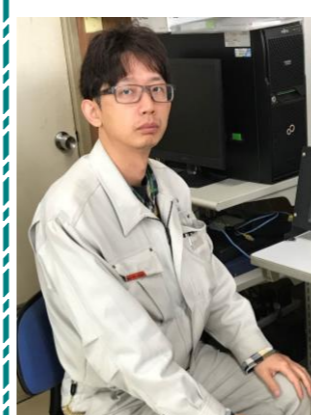
B) 一に睡眠、二に食事、三に孫の機嫌取り、四にストレスなどの事を意識すると毎日、充実した仕事が出来ると思っていますので頑張りたいと思います。



チーム  
石井 琢也

A) 私はレベルアップするためには何事もチャレンジだと思っております。最初からできないと決めつけるのではなくどのようにすればできるか、どのようにすればよりお客様に喜んでもらえるかを考え、新しい事にチャレンジし、自分自身の経験値としそれをまた会社の中で共有することで技術とサービスの向上に繋がるのではないかと考えております。

B) オンとオフの切り替えをしっかりと行う事と「病は気から」という言葉を私はよく感じます。しっかりと気を持っては今までは大丈夫でしたが、昨今感染症の問題もあるので少しでも体調に異変があれば検査を受けていきたいと思っております。



鈴木 満弦

A) 私が今後より心掛けていきたい事は情報の整理やデータ化です。提案資料や様々な書類をより使い易く、より効率良く、より御客様に詳しい、近い存在に成る為に努力します。

B) 私が今後より心掛けていきたい事は年々固くなって来ている体を柔軟にして怪我や事故の起こりにくい体にする事です。筋トレも併せて意識して行きたいと思っております。



中村 亮介

A) 新商品、新技術がどんどん進歩しているのでお客様により良い商品を提案できるよう知識、技術力アップに努めていきます。

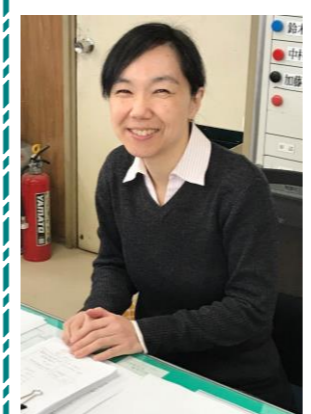
B) 日々の体調管理に気を配り私生活でも運動を心がけています。新型コロナウイルスの影響もある為、アルコール消毒やマスク使用で感染対策を行っていきます。



加藤 明良

A) 仕事に余裕を持って取り掛かれるように段取りを良く行動したいと思います。慌てずに冷静に現場で作業できるように頑張ります。

B) できる限り残業をせずに素早く帰宅することを目標としています。素早く帰宅しよく寝ることが健康への第1歩だと思っています。



上村 牧子

A) 電気工事や関連商品について学び、知識を身につける事によってスムーズにお客様対応ができるよう努めていきたいと思っております。また皆様の声を「聴く」力をつけていきたいです。

B) ストレスが「万病の元」だと思いますので、メリハリのある生活を心がけ、楽しいことや嬉しいことを日常の中でたくさん発見する明るい生活を送りたいと思っております。

## 22期も顧客満足度No.1を目指して頑張ります！

## どうぞよろしくお願ひ申し上げます！

