

## 反省会、方針発表会、安全大会を行いました！

2025年2月1日 ホテル日航新潟様にて



経営方針発表会 経営理念唱和



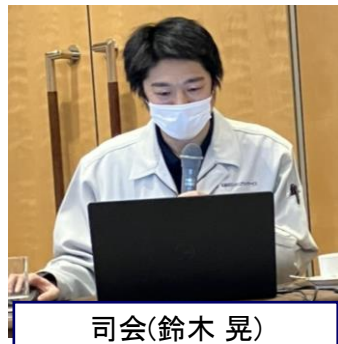
長谷川社長より27期方針説明



阿部マネージャーより  
26期反省と27期計画の報告



坂井取締役より総評



司会(鈴木 晃)



個人目標の発表(写真 左:中沢 右:山本)



### 安全大会



安全講話(阿達)



安全の誓い(平井・相場)



### 表彰会



賞状授与(写真 鈴木満弦)



## ウォーキングチャレンジ 優秀賞をいただきました！

2025年2月7日 新潟市東区プラザホールにて



「新潟市働きやすい職場づくり推進フォーラム」にて、秋のウォーキングチャレンジ(2024年10月)の優秀賞をいただきました。他にも、基調講演やパネルディスカッションにて健康経営優秀賞を受賞された企業様の取組事例などを学ぶ事ができ、今後の取組への意欲を高めるひと時となりました。

### <編集後記>

今回も弊社社報 HES通信をお手に取ってくださりありがとうございます。  
No.60では、27期を迎えての抱負や2月に行われた経営方針発表会の様子などをご紹介いたしました。  
抱負紹介では、特にそれぞれの直筆の言葉を披露いたしました。字を書いてそれを「見せる」ということに戸惑いを示す者もいましたが、個人的には手書文字には個性が表れて温かみや、親近感を感じるなと思いました。  
皆様にも一人一人の文字に表れる決意や個性を感じていただけたら嬉しいです。(上村)

Hasegawa Engineering Service

経営理念  
ありがとうございます！

基本理念  
すべてに感謝！

# HES通信

2025年 4月 発行 No. 60

HES

経営ビジョン  
最適な設備運用を支援  
する設備サービス業で  
日本一を目指します

営業理念  
私たちは、スピード対応を  
モットーに、御客様にマッチ  
したサービスを誠意と感謝を  
込めて提案することによって、  
御客様と共に発展します

株式会社 長谷川エンジニアリングサービス

〒950-0915 新潟県新潟市中央区鏡西2丁目1番1号

☎ 025(241)2811 FAX 025(241)2813

URL <http://www.hei.co.jp/hes/>

EMAIL [niigata-e@hei.co.jp](mailto:niigata-e@hei.co.jp)

## 「新入社員育成の効果」



株式会社長谷川エンジニアリングサービス  
代表取締役 長谷川雄一

4月になり、昨年の新入社員2名も無事2年目を迎えることができました。

昨年春には、わが社にとって久しぶりの新卒の受け入れということもあり、育成計画をしっかりと立て、日々のコミュニケーション、定期的な育成状況のチェック、面談などのルールも決めて1年目に臨みました。

入社半年後、1年後にはどういうことができるようになるか、目標を設定し、それに向けた育成を行うようにしました。

わが社の場合、座学もありますが、実際の現場で仕事を通じて学ぶことが多いので、育成課題にちょうど良い経験ができる現場を提供することに苦心しました。

先日、入社1年の節目に社長面談を行いました。半年前にも面談を行いましたが、今回の面談では特に「随分成長したな」と感じました。

入社直後の不安そうな状態を思い出し、今日の前で落ちついて話ができるようになった姿と比べてその成長にとてもうれしく思いました。これからも多くのことを学び、成長していったほしいと思います。

そして、新入社員育成の効果は先輩社員達にもありました。新入社員の成長を見て、若手社員の緊張感が増すとともに、管理職も新入社員だけでなく「先輩社員達の育成」にもより力が入りました。

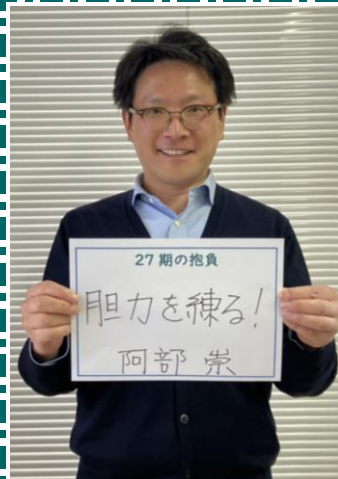
技術者不足の時代が続くと思われる中、「人が育つ」会社となり、若手の育成でも社会のお役に立てるよう努力していきたいと思っています。

引き続きよろしくお願い申し上げます。



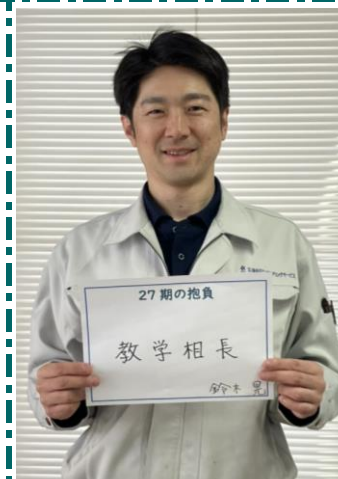
## 27期がはじまりました！

27期を迎えたそれぞれの抱負を、直筆の決意表明と共にご紹介いたします



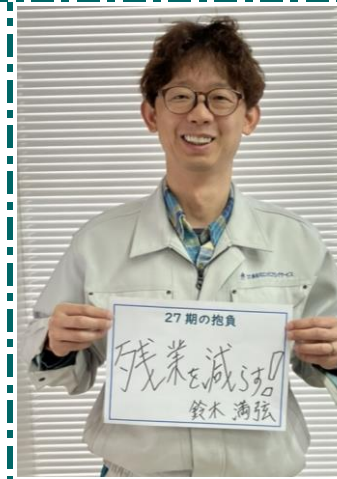
マネージャー 阿部 崇

個々の技術力や人間性を成長させ、エンジニアとしての誇りやお互いに尊敬しあえるような温かい人間関係がある、そんな会社を作り上げてゆきます。今年度も皆で一丸となり努力してまいりますので引き続きご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。



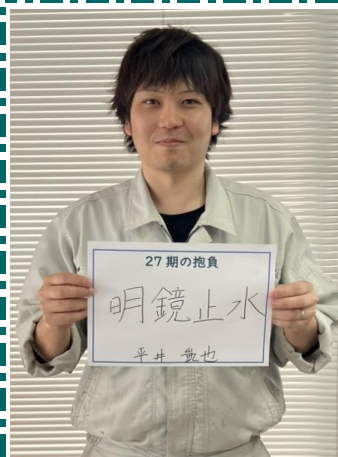
サブチーフ 鈴木 晃

今期は技術向上に力を入れたいと思います。社内検査の実施や完成工事分析などで工事内容や実績の社内周知を行いながら自らもまた知見を深めることに繋げていけたらと思います。



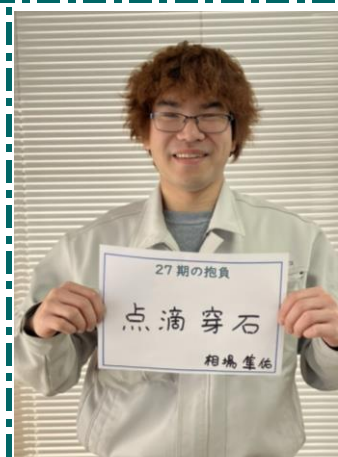
リーダー 鈴木満弦

今期の目標は『残業をなるべく減らす意識を持つこと』です。残業を減らし、人時生産性を高め利益向上を計り、早めに帰宅して家事育児に励み、家庭円満に努める事で公私共に充実させたいと思います。



平井 凱也

第一種電気工事士の資格を取得できたので、更なるレベルアップをしていきたいと考えています。また、今期は電気工事の基礎を築き上げるための研修を受けてきますので、この機会に落ち着いて集中し、しっかりと学びたいと思っています。自分の伸び代に期待しています！



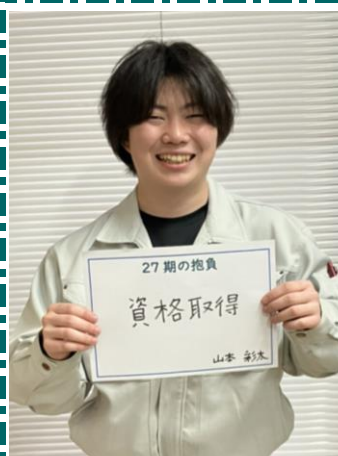
相場 隼佑

この抱負(てんてきせんせき)は、小さな力を積み重ねて後に大きなことを成し遂げるという意味です。現在、修繕や改修など小規模工事をやらせてもらっていますが、今後は大規模工事にも挑戦し、会社に貢献できるように努力していきます。



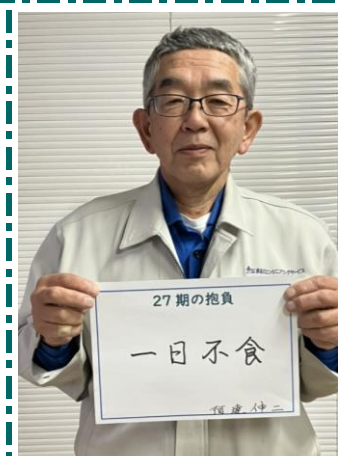
中沢 玲央

社会人になって丸1年が経ちました。まだまだ分からないところはありますが、できるところも増えてはいるので、その経験を活かして安全に作業していきたいです。



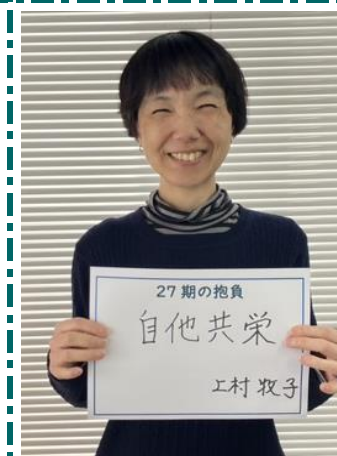
山本 彩太

今期は、資格取得に力を入れていきたいと思っています。消防設備士や施工管理の資格を取ろうと思っているので、しっかりと勉強し取得できるよう努力していこうと思います。



チーフ 阿達 伸二

「一日不食」は毎日、仕事後でないと食事をしないこと、何よりも「仕事」を大切にすることを意味します。66歳にて、まだまだ現役を何年も、何十年も続けて行ける様に若人とコミュニケーションを沢山とる事で自分も若返ったつもりで頑張っていきますので宜しくお願いします。



上村 牧子

今期は「人も自分も大切にすること」を念頭に頑張っていきたいと思っています。皆がより良く、より幸せに過ごすために私にできること(健康経営活動や資格取得)に励み、また何をすべきかをたくさん考える一年にいたします。